

Aux entreprises assujetties à la CN du Secteur principal de la construction

Aux entreprises membres de la Caisse de compensation du bâtiment, des travaux publics et branches annexes - CCB

Aux entreprises membres de la Caisse de compensation de la maçonnerie du bâtiment et de génie civil - GGE

Genève, le 3 février 2023

mrs/cg

CONVENTION COMPLEMENTAIRE SUR LA DURÉE DU TRAVAIL ET HORAIRES 2023 - 2024

Madame, Monsieur,

Sur la base des dispositions découlant de la CN (art. 25 CN et Annexe 18 à la CN), la CPGO a établi l'horaire de travail de référence pour l'année 2023 et 4 mois en 2024 ; soit un calendrier sur 16 mois du 1^{er} janvier 2023 au 30 avril 2024.

A noter que le total des heures annuelles conventionnelles de travail pris en considération par la CPGO est de 2'816 heures, pauses non comprises pour 16 mois.

Nous vous rappelons que les jours fériés et les vacances sont décomptés à 7.75h ou 8.75h selon les dispositions de l'art. 24 al. 3 CN :

Les jours fériés, les vacances ainsi que les jours d'absence individuels pour cause de maladie, d'accident ou d'autres absences sont décomptés par jour sur la base des heures prévues par le calendrier de la durée du travail de l'entreprise valable pour l'année en question, resp. sur la base du calendrier de la durée du travail de la section locale applicable au lieu où est domiciliée l'entreprise.

Il a été tenu compte :

- ✓ Du nombre de jours ouvrables en 2023 et les 4 premiers mois en 2024
- ✓ Des pauses matinales de 15 minutes incluses et payées, mais ne comptant pas comme temps de travail,
- ✓ Des 10 jours fériés payés à savoir : Vendredi-Saint (7 avril 2023), Lundi de Pâques (10 avril 2023), Jeudi de l'Ascension (18 mai 2023), Lundi de Pentecôte (29 mai 2023), Fête nationale (mardi 1^{er} août 2023), Jeûne genevois (jeudi 7 septembre 2023) et Noël (lundi 25 décembre 2023), 1^{er} janvier 2024, Vendredi-Saint (29 mars 2024) et Lundi de Pâques (1^{er} avril 2024).
- ✓ Des jours pouvant être compensés.

FERMETURE ET REOUVERTURE PROPOSEES DES CHANTIERS 2023/2024

Fermeture : vendredi 22 décembre 2023 à 17h00

Réouverture : mardi 2 janvier 2024 à 08h00

A ce sujet, nous vous rendons attentif au point suivant :

- ✓ Les jours de vacances ne peuvent servir à la compensation d'éventuelles heures perdues pour cause d'intempéries.

Rappel

Selon leur propre calendrier, les entreprises ont la possibilité d'avancer la fermeture avant le pont de fin d'année ou de retarder la reprise du travail après ce même pont de fin d'année 2023/2024, en y intégrant des soldes éventuels d'heures supplémentaires et/ou de jours de vacances.

Les entreprises souhaitant établir leur propre calendrier doivent le communiquer à la CPGO pour validation, jusqu'à mi-mai 2023. Les entreprises peuvent maintenir leur calendrier validé au 15 janvier 2023 ou en établir un nouveau d'ici au 15 mai 2023.

En vous remerciant de l'attention que vous porterez à ce qui précède, nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, nos meilleures salutations.

COMMISSION PARITAIRE GENEVOISE

pour la SG/SSE



pour le GGE



pour le SIT



pour UNIA



pour le SYNA



Annexes : Horaire de travail pour 2023 - 2024 et fermeture de fin d'année
Calendrier 2023 - 2024

HORAIRE DE TRAVAIL POUR 2023 - 2024

OUVERTURE OFFICIELLE DES CHANTIERS

✓ Premier jour de travail : lundi 2 janvier 2023 et 2 janvier 2024

Une pause d'une heure au moins, pour le repas de midi, est accordée au travailleur.

	jours	h./j.	heures totales	
<u>Hiver</u>				
1 ^{er} janvier au 19 mars 2023	55	7.75	426.25	(08h00-09h00 // pause // 09h15-12h00 // repas // 13h00-17h00)
<u>Été</u>				
20 mars au 30 septembre 2023	130	8.75	1'137.50	(07h00-09h00 // pause // 09h15-12h00 // repas // 13h00-17h00)
<u>Hiver</u>				
1 ^{er} octobre au 10 mars 2024	111	7.75	860.25	(08h00-09h00 // pause // 09h15-12h00 // repas // 13h00-17h00)
<u>Eté</u>				
11 mars au 30 avril 2024	35	8.75	306.25	
<u>Autres</u>				
Jours fériés	10	8 x 8.75 2 x 7.75	85.50	
Jours compensés*	6	2 x 7.75 4 x 8.75	50.50*	
Total des heures pour 2023 - 2024	347		2'815.75	
Excédent à compenser au 30.04.2024 (0.65 à fin 2022)			0.40	
Total des heures prises en compte pour la période du 1^{er} janvier 2023 au 30 avril 2024			2'816.00	

* Ces heures sont compensées dans l'horaire de travail, tout au long de l'année.
Dans cette proposition, 6 jours sont pris en compte, à savoir : le 1^{er} mai 2023, le Pont de l'Ascension (19 mai 2023), le pont du 1^{er} août (31 juillet 2023), le Pont du Jeûne genevois (8 septembre 2023) et les 26 et 27 décembre 2023.

Changement d'heure été/hiver 2023 - 2024

Passage à l'heure d'été le dimanche 26 mars 2023 (à 02h00 du matin il sera 03h00)
Passage à l'heure d'hiver le dimanche 29 octobre 2023 (à 03h00 du matin il sera 02h00)
Passage à l'heure d'été le dimanche 31 mars 2024 (à 02h00 du matin il sera 03h00)

CALENDRIER DE TRAVAIL POUR LA PERIODE ALLANT DU 01.01.2023 AU 30.04.2024

2023/2024	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril
1	D	7.75	7.75	S	C	8.75	S	F	8.75	D	7.75	7.75	F	7.75	7.75	F
2	7.75	7.75	7.75	D	8.75	8.75	D	8.75	S	7.75	7.75	S	7.75	7.75	S	8.75
3	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	D	7.75	S	D	8.75
4	7.75	S	S	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	7.75	S	7.75	7.75	D	7.75	8.75
5	7.75	D	D	8.75	8.75	8.75	8.75	S	8.75	7.75	D	7.75	7.75	7.75	7.75	8.75
6	7.75	7.75	7.75	8.75	S	8.75	8.75	D	8.75	7.75	7.75	7.75	S	7.75	7.75	S
7	S	7.75	7.75	F	D	8.75	8.75	8.75	F	S	7.75	7.75	D	7.75	7.75	D
8	D	7.75	7.75	S	8.75	8.75	S	8.75	C	D	7.75	7.75	7.75	7.75	7.75	8.75
9	7.75	7.75	7.75	D	8.75	8.75	D	8.75	S	7.75	7.75	S	7.75	7.75	S	8.75
10	7.75	7.75	7.75	F	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	D	7.75	S	D	8.75
11	7.75	S	S	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	7.75	S	7.75	7.75	D	8.75	8.75
12	7.75	D	D	8.75	8.75	8.75	8.75	S	8.75	7.75	D	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75
13	7.75	7.75	7.75	8.75	S	8.75	8.75	D	8.75	7.75	7.75	7.75	S	7.75	8.75	S
14	S	7.75	7.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	8.75	S	7.75	7.75	D	7.75	8.75	D
15	D	7.75	7.75	S	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75
16	7.75	7.75	7.75	D	8.75	8.75	D	8.75	S	7.75	7.75	S	7.75	7.75	S	8.75
17	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	D	7.75	S	D	8.75
18	7.75	S	S	8.75	F	D	8.75	8.75	8.75	7.75	S	7.75	7.75	D	8.75	8.75
19	7.75	D	D	8.75	C	8.75	8.75	S	8.75	7.75	D	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75
20	7.75	7.75	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	8.75	7.75	7.75	7.75	S	7.75	8.75	S
21	S	7.75	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	8.75	S	7.75	7.75	D	7.75	8.75	D
22	D	7.75	8.75	S	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	7.75	7.75	8.75	8.75
23	7.75	7.75	8.75	D	8.75	8.75	D	8.75	S	7.75	7.75	S	7.75	7.75	S	8.75
24	7.75	7.75	8.75	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	D	7.75	S	D	8.75
25	7.75	S	S	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	7.75	S	F	7.75	D	8.75	8.75
26	7.75	D	D	8.75	8.75	8.75	8.75	S	8.75	7.75	D	C	7.75	7.75	8.75	8.75
27	7.75	7.75	8.75	8.75	S	8.75	8.75	D	8.75	7.75	7.75	C	S	7.75	8.75	S
28	S	7.75	8.75	8.75	D	8.75	8.75	8.75	8.75	S	7.75	7.75	D	7.75	8.75	D
29	D		8.75	S	F	8.75	S	8.75	8.75	D	7.75	7.75	7.75	7.75	F	8.75
30	7.75		8.75	D	8.75	8.75	D	8.75	S	7.75	7.75	S	7.75		S	8.75
31	7.75		8.75		8.75		C	8.75		7.75		D	7.75		D	

Total des heures annuelles	2815.75
Compensation de l'excédent pour la période du 01.01.2023 au 30.04.2024 en heures :	-0.25
Nombres d'heures prises en compte durant la période du 01.01.2023 au 30.04.2024	2816
Solde excédent à compenser (0.65 à fin 2022)	0.40
Temps de pause (jours ouvrables - jours de vacances) jours ouvrables x 0.25 (15 mn de pause)	74.40
Temps des heures payées y compris temps de pause	2 890.40
Passage à l'horaire d'été	Lundi 13 mars 2023 Lundi 11 mars 2024
Passage à l'horaire d'hiver	Lundi 2 octobre 2023
Passage à l'heure d'été	dimanche 26 mars 2023 dimanche 31 mars 2024
Passage à l'heure d'hiver	dimanche 29 octobre 2023

Total mensuel des jours fériés	0	0	0	2	0	0	1	1	0	0	1	1	0	1	1	
Total mensuel des jours compensés	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	
Total mensuel des samedi et dimanche	9	8	8	10	8	8	10	8	9	9	8	10	8	8	10	
Total mensuel des jours travaillés	22	20	23	18	19	22	20	22	19	22	22	18	22	21	20	21
Total des jours du mois	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	29	31	30
Total mensuel des heures à travailler	170.5	155	188.25	157.5	166.25	192.5	175	192.5	166.25	170.5	170.5	139.5	170.5	162.75	169	183.75

Total des jours fériés payés du 01.01.2023 au 30.04.2024	10
Total des jours compensés du 01.01.2023 au 30.04.2024	6
Total des jours travaillés du 01.01.2023 au 30.04.2024	331
Total des samedi et dimanche	141

FERMETURE ET OUVERTURE PROPOSEES

Dernier jour de travail année 2023 : le 22 décembre 2023
Premier jour de travail année 2024 : le 2 janvier 2024

Total des heures travaillées durant la période du 01.01.2023 au 30.04.2024	2730.25
Total des jours fériés payés du 01.01.2023 au 30.04.2024	85.5

((8x8.75) + (2x7.75))

Total annuel des heures payées	2815.75
--------------------------------	---------

TABLEAU DES JOURS DE FERMETURE DE FIN D'ANNEE - BÂTIMENT

VE	SA	DI	LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI	LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI	LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI	LU
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Janvier 2023

2022-2023	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9
																						DT	VA			VA	VA	VA	CO	CO			PT						

Janvier 2024

2023-2024	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	
																							DT			JF	CO	CO	VA	VA			JF	PT						

DT = Dernier jour de travail de l'année
 PT = Premier jour de travail de l'année
 CO = Jour compensé
 VA = Vacances - pont de fin d'année
 JF = Jour férié

Rappel

Selon leur propre calendrier, les entreprises ont la possibilité d'avancer la fermeture avant le pont de fin d'année ou de retarder la reprise du travail après ce même pont de fin d'année 2023/2024, en y intégrant des soies éventuels d'heures supplémentaires et/ou de jours de vacances.

Les entreprises souhaitant établir leur propre calendrier doivent l'envoyer à la commission professionnelle paritaire jusqu'au 15.01.2023.

Remarque importante :

Les jours de vacances ne peuvent servir à la compensation d'éventuelles heures perdues pour cause d'intempéries. Ils doivent être rémunérés en sus (prorata temporis) en cas de résiliation du contrat de travail en cours d'année. Les vacances sont définies entre l'employeur et l'employé.